

KICK OFF MD TRAJECT

GEMEENTE LEIDSCHENDAM - VOORBURG



&



Op 20 december 2007 vond de aftrap plaats van het MD-traject voor concerndirectie en afdelingshoofden van de gemeente Leidschendam-Voorburg. In de intieme setting van het penthouse van de brandweerkazerne maakten de deelnemers op een ontspannen en interactieve wijze kennis met de inhoud en aanpak van het traject en met de begeleiders. Ook leerden zij elkaar beter kennen door diverse interviews en een opdracht. Een korte terugblik.

Betrokkenheid, energie en plezier

Twee afdelingshoofden van de gemeente openden de ochtend en startten met een interview met de gemeentelijke secretaris. Deze vertelde ondermeer over zijn leerdoelen: 'niet meer het manusje-van-alles zijn en minder alle touwtjes in handen willen hebben. Luisteren en verbinden zijn twee andere aandachtspunten van mij'. Ook vertelde hij dat het MD programma een zwaar beroep zal doen op alle deelnemers. Hij heeft het voornemen met een ieder resultaatafspraken te maken. Op de vraag wat het MD-traject moet opleveren antwoordde hij: 'betrokkenheid, energie en plezier'. Tot slot vertelde hij over zijn vader die hij als voorbeeld ziet om wat hij allemaal heeft gepresteerd en over de heer Groenestein (gemeentesecretaris van Zoetermeer) van wie hij de fijne kneepjes in het vak leerde.

Samen integraal klussen klaren

Vervolgens werden drie deelnemers aan het MD-traject geïnterviewd. Een deelnemer vertelde over zijn behoefte aan meer concreetheid over inhoud en aanpak ('welke onderwerpen en welke resultaten?'). Dat het MD-traject 'voor en door ons' is prikkelt hem. 'Wel breek ik een lans om tussentijds met elkaar te overleggen of wij op koers liggen. Het is een lang traject en dan ligt het gevaar op de loer dat de spirit er uit gaat'. Een andere leidinggevende verwacht dat door het MD-traject een team ontstaat. 'Dus niet meer naar elkaar wijzen, maar tegen elkaar zeggen dat het ons probleem is', aldus deze deelnemer. 'Je hebt je eigen wijze van werken en dan kan het verfrissend zijn om kennis te nemen van de werkwijze van een ander', vertelt de laatste geïnterviewde. Zij verwacht nog meer en beter samen met haar collega's integraal zaken op te pakken.

Helden

Een van de deelnemers aan het MD-traject pakte het woordenboek van haar lagere school toen zij de vraag kreeg wie haar helden zijn. Daarin staan zaken als dap-

pere strijder, uitblinken door moed en hoofdperson. Een van haar helden is haar moeder die onderwijzeres is geweest. Heden ten dage waardeert zij Al Gore omdat hij er in is geslaagd om veel aandacht te krijgen voor het milieu.



'Personen die zijn of haar dromen proberen te realiseren, zijn mijn helden. Deze personen gaan er voor, zetten alles op alles, maar kunnen ook hun verlies dragen'. In dit kader noemt een van de geïnterviewden John de Mol. De laatste MD-deelnemer vertelt dat hij geen echte helden heeft, maar dat hij wel respect heeft voor zijn vader. Ook noemt hij Johan Cruyff. 'Iemand die scoort, een geheel maakt van zijn elftal en ook anderen laat scoren.'

LEA

Een van de instrumenten die in het MD traject worden ingezet is de Leiderschap Effectiviteits Analyse (LEA). De begeleiders Andor de Rooy ('mijn held: Guus Hiddink') en Peter Mackaay ('mijn held: Aadje Mansveld') gaven toelichting op dit instrument, dat het leiderschapsgedrag in beeld brengt zoals dat door iemand zelf én door zijn of haar omgeving wordt ervaren. In de maand januari vullen de deelnemers en 5 door hen uitgenodigde waarnemers hiervoor een elektronische vragenlijst in. Op de managementconferentie van 14 en 15 februari 2008 in Voorthuizen ontvangen de deelnemers terugkoppeling over hun persoonlijke leiderschapsprofiel.





Persoonlijke visie op leiderschap

Doodstil was het toen een van de deelnemers aan het MD-traject op indrukwekkende manier aan de zaal vertelde over een lastige periode in zijn eigen leven. Deze periode heeft zijn visie op leiderschap beïnvloedt. De kern van zijn betoog was dat leiderschap meer is dan het nastreven van doelen via de beschikbare hulpmiddelen en daarvoor aangelegde wegen. Het gaat er vooral ook om hoe je jezelf als authentiek persoon verbindt met je doelen, je middelen en je omgeving.



Na de pauze gingen de deelnemers in groepjes uiteen om met elkaar hun visie op persoonlijk leiderschap te delen. Zij vertelden over en weer over de gebeurtenis die voor hen persoonlijk het meest bepalend is geweest voor hun visie op leiderschap.

Goed voorbeeld doet volgen

Aan het eind van de bijeenkomst ontvingen de deelnemers een map met daarin de indeling van de managementsparringcirkels. Applaus was er voor twee dames die als intern aanspreekpunt voor het MD traject optreden. En natuurlijk voor de afdelingshoofden die deze ochtend hadden voorbereid en uitgevoerd. Daarmee was op een uitstekende manier de toon voor het MD traject gezet: "MD is voor ons en door ons!"

Uit de ingevulde formulieren bleek ook dat veel collega's in 2008 een bijdrage willen leveren aan de voorbereiding van de managementmodules die - naast de sparringcirkels - zullen worden georganiseerd. De ochtend eindigde met een geanimeerde gezamenlijke lunch, waar ook burgemeester aansloot. Hij bedankte alle managers voor de inspanningen van het afgelopen jaar en wensde allen veel succes in het nieuwe jaar.



WORKSHOP 31 JANUARI 2008

GRIP OP LEIDERSCHAP ?!



*Hoe zet ik op een eenvoudige en pragmatische wijze mijn eigen leiderschap op scherp?
Met welk instrument kan ik het leiderschap in mijn organisatie in kaart brengen en sturen?
Hoe is MD binnen andere organisaties georganiseerd?*

De antwoorden op deze vragen worden gegeven in de workshop **Grip op leiderschap?!** Op **31 januari 2008** organiseert de Leiderschaps Ontwikkelings Groep een praktische, scherpe en interactieve sessie over leiderschap.

Wij bieden u aan om voorafgaand aan deze sessie kosteloos een **Leiderschaps Effectiviteits Analyse (LEA)** in te vullen. Op de dag zelf gaat u op een interactieve wijze aan de slag met de uitkomsten van dit 360 graden feedback instrument. Op deze dag is er ook ruimte om aan de hand van de

methodiek **managementsparring** op zoek te gaan naar antwoorden op leiderschapsvraagstukken die binnen uw eigen organisatie spelen. In de bijlagen leest u meer over de LEA en managementsparring.

The proof of the pudding is in the eating

De Leiderschaps Effectiviteits Analyse en Managementsparring zijn instrumenten die wij vaak inzetten bij MD-trajecten. Na deze dag heeft u zeker antwoord op de vraag hoe u binnen de eigen organisatie de grip op het leiderschap verder kunt vergroten.

Programma:

- 15.00 uur Ontvangst
- 15.15 uur Opening
- 15.20 uur Presentatie: Leiderschap Effectiviteits Analyse
- 15.40 uur Ervaringen met collega managers
- 16.00 uur Workshop 1: LEA (terugkoppeling eigen resultaten)
- 17.00 uur Dinerbuffet
- 17.45 uur Workshop 2: Managementsparring
- 18.45 uur Plenaire afronding
- 19.00 uur Einde

Locatie:

Herberg Den Rooden Leeuw
Drostestraat 35
3958 BK Amerongen
Telefoon: (0343) 45 40 55
www.denroodeneeuw.nl

